

株式会社ビー・エス・エス 行動計画

わが社は、全ての社員が仕事と生活の調和を取りながら、ライフステージに応じて多様で柔軟な働き方を選択し、一人ひとりが最大限に能力を発揮できる「働きやすく、働きがいのある職場環境」の実現を目指し、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年10月1日～令和7年9月30日までの3年間

2. 計画内容

目標1 年次有給休暇の取得状況を現状よりも改善する。

<取組内容>

- 令和4年10月～ 年次有給休暇の年間計画表の様式を作成し計画的な取得を促進する。
- 令和4年10月～ 全従業員の年次有休取得状況を毎月集計し、グループウェアで公開する。
- 令和4年10月～ ワークライフバランス実現に向けた意識改革のため、情報配信や研修を行う。

目標2 育児のための休業・休暇等取得の促進に向け、制度の改定や情報提供を行う。

<取組内容>

- 令和4年10月～ 育児目的休暇を導入する。
- 令和4年12月～ 制度理解のためのガイドブックを作成し、周知する。
- 令和4年12月～ 意識改革のための情報配信やセミナーを行う。

目標3 育児・介護目的に限らず、柔軟な働き方の選択肢を増やす。

<取組内容>

- 令和4年10月～ 具体的なニーズを把握するため、アンケート調査を実施する。
- 令和4年12月～ アンケート調査結果をもとに、従業員のニーズを分析する。
- 令和5年02月～ アンケート調査結果をもとに、職場環境の整備について協議する。
- 令和5年10月～ 現行制度の改定、新制度の導入を開始する。

目標4 技術職で働く女性を2名以上採用する。

<取組内容>

- 令和4年10月～ コーポレートサイト等で、活躍する女性社員の事例を紹介する。
- 令和4年02月～ 外部コンテンツで、職場環境や社内の取り組みを発信する。
- 令和5年03月～ 会社説明会や面接等に社内で活躍している女性社員を積極的に参加させる。
- 令和5年04月～ インターンシップ等の就業体験機会を提供する。