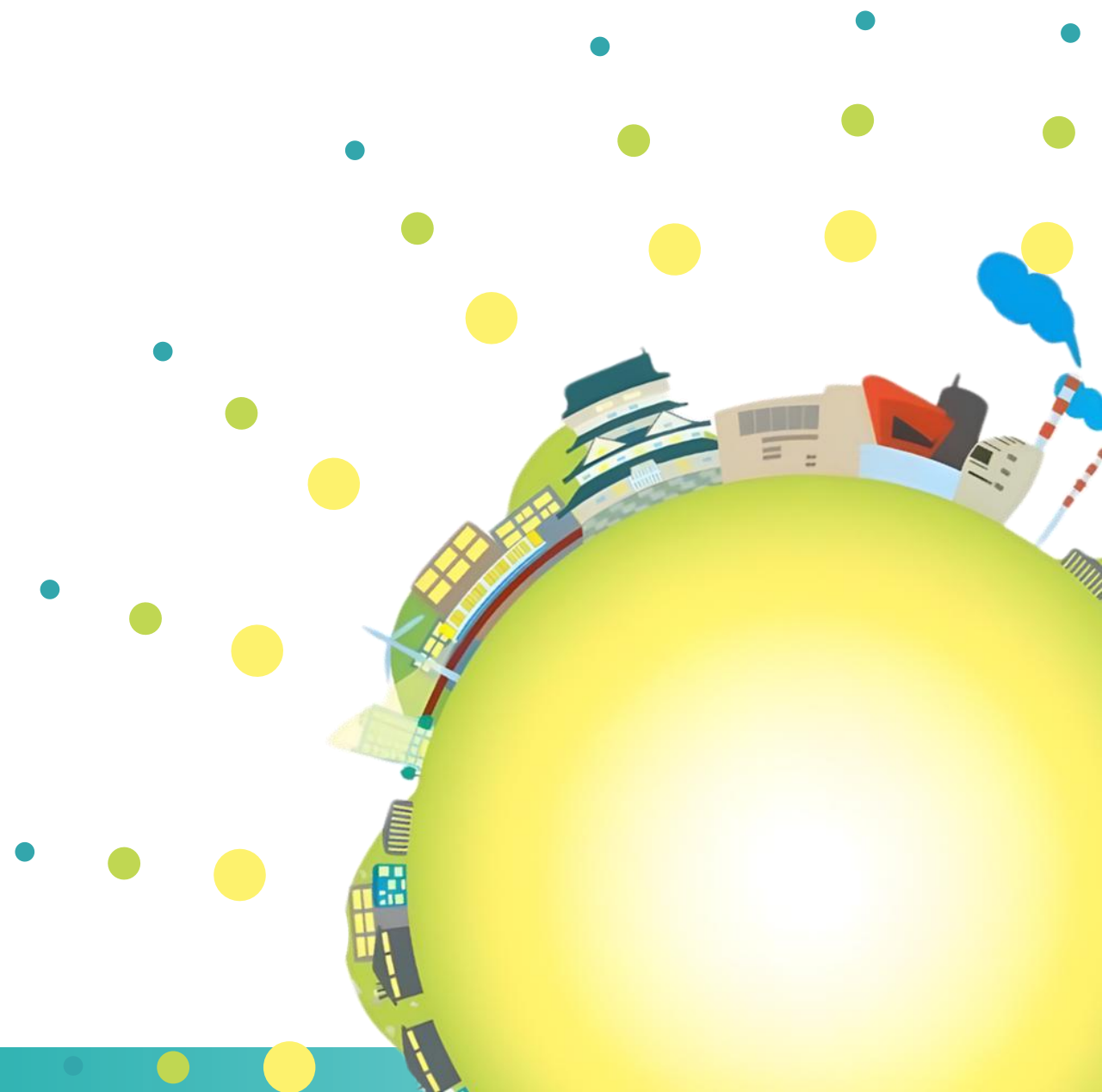




# 働く環境 Our Culture



Our Culture

“ひと”を大事にする

お客様の“本当にほしいもの”を実現したい。

お客様の考えのその先をイメージしながら進みたい。

それは、大げさなことではなく、  
目の前にいる誰かをちゃんと想像して、  
今日も手を動かしている。

その積み重ねこそが、**BSSらしさ**です。



# 地域社会への貢献



“さすがBSS”と言われる 誇りを持てる会社へ

社内で有志を募り「お腹いっぱい大作戦」に参加  
食品の寄贈を行っています。

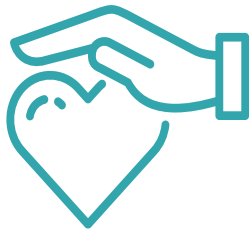
国際車いすバスケットボール大会  
北九州チャンピオンズカップへの  
出資・協賛



誰もが安心して暮らせる社会の実現に向け、地域社会との連携を通じた社会貢献活動に積極的に取り組んでいます。

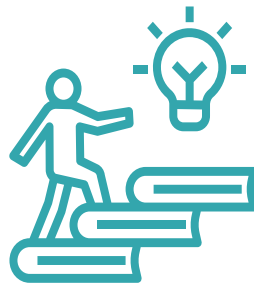
# 経営方針2023-2025

## 組織・人材のトランスフォーメーション



### CULTURE

働きやすく働きがいのある職場環境をつくる  
多様性とチャレンジが認められる



### DEVELOP

個人のスキルアップにより生産性と創造性を向上させ、事業成長を目指す



### PERFORM

連携（つながり）の強化と協働関係の構築

# BSSには



安心して働ける環境がある



成長できる環境がある



「やりたいこと」を  
実現できるチャンスがある。

# ハイブリットワーク勤務

リアルとバーチャルの特性を活かした働き方ができます

オフィスワーク



REAL

在宅ワーク



VIRTUAL

# ハイブリットワーク勤務

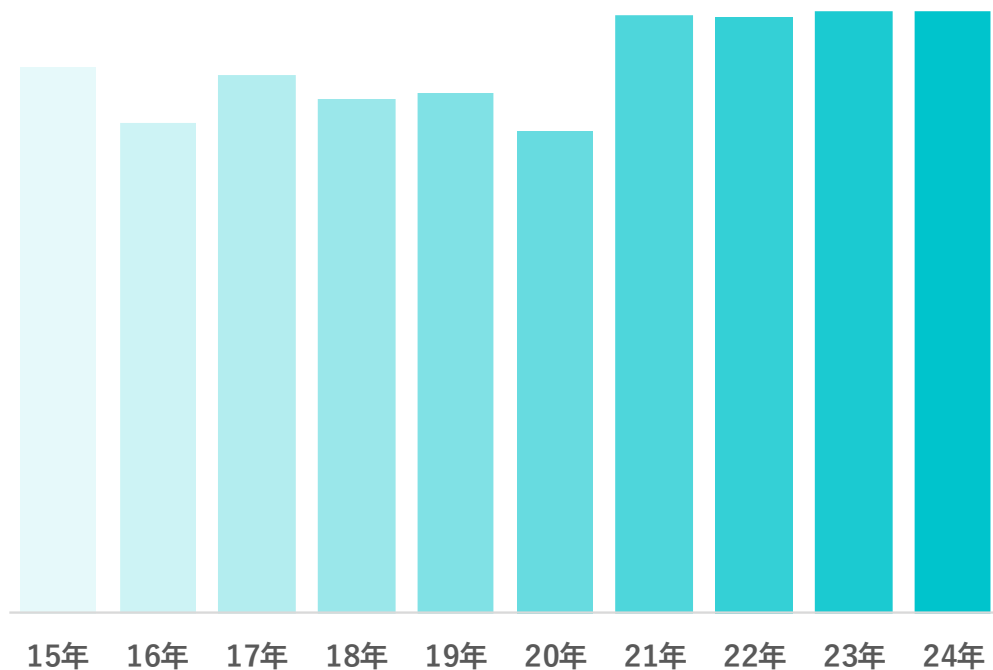
情報共有やコミュニケーションは、  
グループウェア・Teams・オンライン会議等を活用

支度金**2**万円

手当**250**円／日

# 数字で見るBSS

## 有給休暇取得率



24年度取得率

74%

24年度取得日数

14日

※2024年厚労省調査全国平均 取得率 65.3%、取得日数11日

# 数字で見るBSS

福岡県内就業者割合



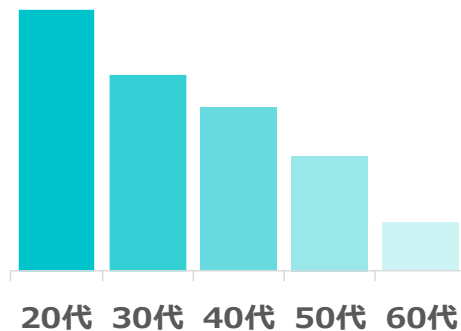
月平均残業時間



年間平均休日



年齢構成



平均年齢



育休後復職率



# 仕事と家庭の両立

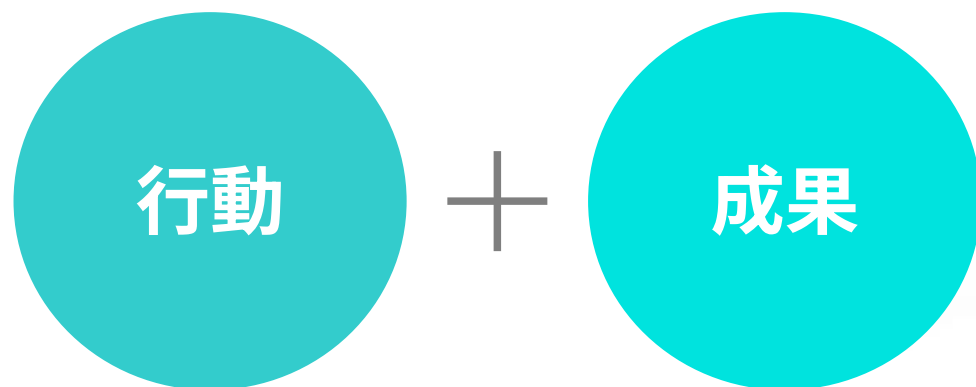
## キャリア形成を支援

ライフステージが  
変わっても  
安心して働けます



# 成長できる環境 育成型人事制度

直属の上司と1 on 1で目標を設定し、  
評価面談で評価が決定する納得性の高い評価制度



半年ごとにレベルに合わせた目標を設定。  
月に1回程度進捗確認し、半年ごとにフィードバック

# キャリアパス



## 若手：技術基礎確立

基礎力

J1 J2

ジョブローテーションで多様な業務に取り組み、技術力を身につけ、土台を養う。

### マネジメントコース

幹部：経営人材として活躍

中堅：経営人材への進化

役割

- S1 主任職
- S2 係長職
- M1 課長職
- M2 部長職
- 取締役

キャリアパス

開発の技術やクライアントコミュニケーション力を身につけ、小規模なマネジメントを経験する。

既存業務の革新を牽引しつつ、組織業績の達成と人材育成の役割を果たし、経営人材として活躍する。

経営の責任を果たしながら、中長期の経営責任を担う。

経営力

### プロフェッショナルコース

技を磨き、伝承する「匠」

知恵を授ける師匠

役割

- E X 専任職
- 専門職

キャリアパス

最新技術や知識の深化、経験を積み上げながらステップアップしていき、それらを社内に共有することでクライアントに新たな価値を創出する。既存事業で代替が効かない技術やサービスをクライアントに提供する。

専門性

# BSS教育体系



BSS教育の推しポイント

	組織力強化		個の成長支援		
	必須	階層別研修	階層別集合研修（企画）	テーマ別集合研修	自主学习
階層		階層ごとのマインド醸成・スキル獲得	階層ごとに学ぶ	階層問わず全社員で学ぶ	
M2（部長職）	<ul style="list-style-type: none"> <li>コンプライアンス</li> <li>セキュリティ</li> <li>勤怠管理</li> </ul>	<b>■管理職研修</b> 経営戦略・組織マネジメント・ハラスメント コストマネジメント・リスクマネジメントなど	2026年 ロボット教材を活用した課題解決型研修	2023年 関係性構築のための 相互理解ワークショップ 職場におけるLGBTQに関する取り組み	<ul style="list-style-type: none"> <li>個別研修・セミナー受講</li> </ul>
M1（課長職）			2025年 キャリア自律支援研修	2022年 アサーティブ・コミュニケーション研修	
S2（係長職）		<b>■中堅社員研修</b> 部下育成・労務管理・人事評価・課題解決 リーダーシップ・チームビルディングなど	2023年 多様性マネジメント強化セミナー	2020年 アンコンシャス・バイアス 研修	
S1（主任職）			2022年 中堅社員向け LEGO® SERIOUS PLAY®ワークショップ	2019年 データサイエンス入門	
SP（専門職）			2021年 新入社員向け LEGO® SERIOUS PLAY®ワークショップ	2018年 Unityプログラミングワークショップ	
EX（専任職）		<b>■若手社員研修</b> コミュニケーション・タイムマネジメント ビジネス文書・生産性向上・メンタルヘルスなど	2018年 コンプライアンス研修	2017年 ファシリテーション研修	
J2（一般職）		<b>■新入社員研修</b> ビジネスマナー研修・IT技術者育成研修など			
J1（新入社員）					
内定者		<b>■入社前研修</b>			

# スキルアップ支援

## 資格取得奨励制度

資格取得時に  
ランクに応じて報酬一時金を支給

最大**10**万円

## 資格手当

継続的な手当として、  
取得した資格の難易度に応じて  
資格手当を支給

最大**1**万円／月

# チャレンジポスト制度

意欲のある社員の自主性を重視し、  
上位ポストにチャレンジすることができる社内公募制度



- 会社が1年に1度、必要とするポストの条件を社員に公開し、希望者を公募
- 自薦または上司推薦で応募した社員が、面接を経て任用
- チャレンジポストの任用期間は1年間で、
- 上司のサポートを受けながら新たなポストの役割や責任を学ぶ

# JLPプロジェクト

やりたいことを提案し実行するプロジェクト



プロジェクト報告会

VR会社見学

AWS勉強会

スマホアプリ開発

通常業務で使わない新たな開発言語や開発環境で上流～下流工程までを経験できる。  
プロジェクト管理が経験できる。

# メンバーが感じるBSSの魅力

チャレンジする人を応援する

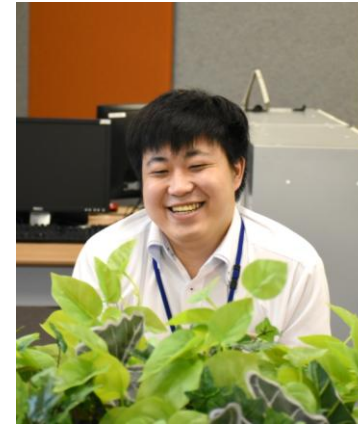
意見を尊重する

制度が充実している

風通しが良い

自分の色を出しやすい

仕事を任せてもらえる



# BSS Work Style

働きやすさ

## 給与／賞与増額

- 1-2年毎にベースアップ
- 毎年賞与アップ
- 資格手当（月額）
- ランチ補助



## ハイブリッドワーク

- テレワーク勤務
- テレワーク準備金（一時金）
- テレワーク手当（月額）
- オフィスレイアウト変更



## 服装は自由

- ドレスコードフリー





# BSS Work Drive



## キャリア・スキル開発

- 階層別研修
- テーマ別研修
- オンライン自主学习



## 成長機会の創出

- チャレンジポスト制度
- JLPプロジェクト



## つながりの文化

- THANKSカード
- プロジェクト報告会
- 1 on 1 ミーティング



先の見えないVUCA時代を生き抜いていくためには、  
人材を資本として捉え、その価値を最大限に引き出すことで  
組織力を高め、企業価値の創造に繋げていかなければなりません。

職場環境、キャリア・スキル開発、  
ワークライフバランスなど、  
社員にフォーカスした取り組みを行うことで、  
それぞれの自己実現を支援し、  
社員一人ひとりが最大限に能力を発揮できる  
「働きやすく、働きがいのある職場環境」  
づくりを推進しています。

# Our Culture



## “ひと”を大事にする

1994年7月、パートナー企業の困難に応える形で創業。

「困ったときはお互い様」を合言葉に、技術と経験を活かせる場をつくってきました。創業者・福原耕一の「ひとを大事にする」姿勢は今も社内に根づき、私たちは人を支え合いながら新しい可能性を生み続けます。

30年経ったいまも原点は変わりません。